

STRATEGIA

1. Perustehtävä

Meidän seurakunta tarjoaa mahdollisuuden elää uskoa todeksi ja vahvistua siinä. Kasvatamme lapsia ja nuoria turvalliseen seurakuntayhteyteen. Diakonialla autamme erityisesti niitä, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta.

2. Arvot

Yhteisöllisyys
Kohtaaminen
Rakkaus

Meidän seurakunta on ihmisille yhteisö, joka auttaa turvaamaan Jumalaan. Se on tuttu, läheinen ja sellainen, josta löytyy paikka jokaiselle.

3. Nykytila

Someron seurakunnan väkiluku oli vuoden 2016 lopussa 7483 (ed. vuonna 7619) jäsentä, eli 84 prosenttia kaikista somerolaisista. Niin Someron kaupungin kuin seurakunnankin jäsenmäärä on laskusuuntainen. Seurakunnan vahvuuksia ovat korkea kirkkoon kuulumisen aste, pitkä historia ja vahvat perinteet, monipuolinen toiminta, osaava henkilökunta, luottamushenkilöt ja tarkoituksenmukaiset toimitilat.

Seurakunnan talous saatiin vuosituhaten vaihteen jälkeen tasapainoon. Tähän päästiin mm. ympärivuotisesti työskentelevien työntekijöiden määrää vähentämällä, kiinteistöjä ja tontteja myymällä sekä sillä, että peruskorjaus- ja uudisrakentamista rahoitettiin puukaupoilla. Kirkollisveroa nostettiin vuoden 2010 alussa 1,5:stä 1,65:een. Yleisen taloustilanteen muutos käänsi kuitenkin suunnan uudestaan heikkeneväksi.

Tilinpäätökset ovat viime vuosina jääneet alijäämäisiksi. Tulotason arvioidaan edelleen heikkenevän. Verotulojen väheneminen on väistämätöntä. Valtakunnallinen trendi erota seurakunnan jäsenyydestä tulee koskettamaan myös pienempiä seurakuntia.

4. Väestöennuste

Someron kaupungin asukasluku 31.12.2016 oli 9026 henkeä (ed. vuonna 9100 henkeä). Tästä alle 15-vuotiaita oli 14,4 % ja 65 vuotta täyttäneitä 29,9 %. Väkiluku on ollut laskusuuntainen viime vuosina. Vähenemisen syinä ovat sekä muuttoliike, että väestön luonnollinen vähennys.

5. Resurssit

Arvion mukaan talouden sopeuttamistarve vuodesta 2017 vuoteen 2021 mennessä on 175.000,00 euroa, jota tullaan toteuttamaan tuloja lisäämällä ja menoja karsimalla. Mahdollisuuksia löytyy henkilöstökuluista, kiinteistöistä sekä toimintatuotoista. Tavoitteeseen pyritään vuoteen 2020 mennessä kirkollisveroa korottamatta.

6. Organisaatio ja hallinto

Someron seurakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto 23 jäsenellään. Kirkkovaltuustolle päätettäviksi menevät asiat valmisteleo kirkkoneuvosto, jossa on puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 8 jäsentä. Kirkkoneuvosto toimii myös hallinnon ja toiminnan johdossa. Lisäksi seurakunnassa toimii Somerniemen kappeliseurakunta kappelineuvostoineen ja työalakohtaiset johtokunnat.

Hallinnon tehtävänä on palvella ja tukea seurakunnallista toimintaa. Se pidetään tehokkaana ja riittävän kevyenä.

Seurakunnassa siirrytään tiimiorganisaatiomalliin. Hallinnon rakennetta tarkastellaan ja pohditaan mahdollisuutta luopua johtokuntatyöskentelystä. Muutoksella pyritään laajentamaan työnkuvia ja lisäämään eri työalojen yhteistyötä, sekä tasapainottamaan seurakunnan taloudellista tilaa pitkän aikavälin tähtäimellä. Lisäksi pyritään hyödyntämään vapaaehtoistyövoimaa mahdollisuuksien mukaan.

7. Visio

Someron seurakunnassa on avoin, kehittyvä ja yhteistyökykyinen työyhteisö. Meidän seurakunta jalkautuu, näkyy ja toimii paikkakunnan elämässä. Seurakunnan talous mahdollistaa ennakoivan ja vastuullisen toiminnan. Meidän seurakunta on ihmisille yhteisö, joka auttaa turvaamaan Jumalaan. Se on tuttu, läheinen ja sellainen, josta löytyy paikka jokaiselle.